

社会福祉法人湖東会 行動計画

女性が安心して働くことができ、管理職としても活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取組内容>

- 2025年4月～女性管理職に関するヒアリングの実施および女性管理職候補の養成研修カリキュラムの作成
- 2025年10月～昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2026年4月～管理職候補の女性を対象として研修を実施
- 2026年10月～管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアアップに関する面談を実施

目標2：女性が働きやすい環境の整備を行う。

<取組内容>

- 2025年4月～女性職員の意見収集・集約（アンケート・意見募集等）
- 2025年4月～求められる職場環境を整備するにあたり、課題と対策の検討を継続
- 2026年4月～環境整備計画の策定と実施準備
- 2026年10月～計画に基づく環境整備の実施