

社会福祉法人湖東会 行動計画

女性が安心して働くことができ、管理職としても活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2023年4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及び管理職養成のための研修カリキュラムの作成
- 2023年10月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2024年4月～ 管理職候補の女性を対象として研修を実施
- 2024年10月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：女性が働きやすいような環境整備を行う。

<取組内容>

- 2022年4月～ 女性職員にアンケートを実施、結果を精査
- 2023年4月～ 職場の環境整備を行うにあたっての課題の洗い出しと対策の検討
- 2024年1月～環境整備計画の策定と実施準備
- 2024年10月～計画に基づく環境整備の実施